

# รายงาน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

บทนำ

# ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจเป็นกิจกรรม และการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวย
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Interrity & Transparenc Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแบบท้ายนี้

พันตำรวจโท



( วุฒิชัย ลังกาพิน )

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. สายงานอำนาจการ

| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                 | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานมีการอบรม<br>กำชับการโดยมีการตรวจสอบตามสายการ<br>บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด<br>ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์<br>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่<br>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย<br>เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ<br>และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างใกล้ชิด | พ.ต.ท.วุฒิชัย ลังกาพิน สว.สภ.หมอกจำแป่<br>ได้อบรมกำชับปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่<br>พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการ<br>เบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ<br>การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคน<br>ต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ<br>ไม่ให้ทุจริตโดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์<br>แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เจ้าหน้าที่<br>ทุกคนรับทราบ และให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่<br>ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ<br>อย่างเคร่งครัด และด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดกฎ<br>ศีลธรรมเป็นหลักประจำใจได้สอบถามปัญหาต่างๆ<br>ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตทั้งเรื่องเศรษฐกิจ และ<br>ครอบครัว แจ้งว่าไม่มีปัญหาแต่อย่างใด และ<br>ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอไม่พบ<br>การทุจริตหรือส่อไปทาง ทุจริตรับสินบนแต่อย่างใด |

## ภาพประกอบการรายงานสายงานอำนวยการ

### ๑.สายงานอำนวยการ

เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วุฒิชัย ลังกาพิน สว.สภ.หมอกจำแป่ ได้ ประชุมข้าราชการ ตำรวจในสังกัดและได้อบรมกำชับปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุมให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการ หาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องเจ้าหน้าที่ทุกนาย รับทราบ และให้คํามั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตยึดกฎศีลธรรม เป็นหลักประจำใจได้สอบถามปัญหาต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตที่เรื่องเศรษฐกิจและครอบครัว รับแจ้งว่าไม่มี ปัญหาแต่อย่างใด และตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอไม่พบการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตรับ สิ้นบนแต่อย่างใด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                              | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด<br>๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓ . เสริม ส ร ้าง ก าร ค ว บ ค ู แล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ | ๑.พ.ต.ท.วุฒิชัย ลังกาพินสว.สภ. หมอกจำแป่ ได้ อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่มิให้ใช้อำนาจ และหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วย หน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยง ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกคนย รับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต |

## ภาพประกอบการรายงานสายงานป้องกันปราบปราม

### ๒.สายงานป้องกันปราบปราม

พ.ต.ท.วุฒิชัย ลังกาพิน สว.สภ.หมอกจำแป่ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม ก่อนไปปฏิบัติภารกิจทุกครั้ง เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยง ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกคนยอมรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต



## ภาพประกอบการรายงานสายงานป้องกันปราบปราม

### ๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ร.ต.ท.เกรียงไกร ฉายาวรรณ รอง สว(ป.)สภ.หมอกจำแป่ หน.ชุดปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม ได้ ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์ อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยง ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดี



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. สายงานจราจร

| มาตรการควบคุมความ<br>เสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                   | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการรับสินบนเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> | <p>ร้อยละ ๒๐ ได้อบรม กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหา ผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อ หลีกเลียงช่วยเหลือผู้กระทำผิดมิต้องให้ถูก ดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกคนายรับทราบและพร้อม นำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> |

ร.ต.อ.นเรศ ศรีโสภา รอง สว(สส.) สภ.หมอกจำแป่ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยเวร ๒๐ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ก่อนปฏิบัติภารกิจทุกครั้งในการตั้งจุดตรวจ เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทำผิดต้องให้ถูกดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกคนายรับทราบ



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

### ๔. สายงานสืบสวน

| มาตรการควบคุมความ<br>เสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                             | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> | <p>ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> | <p>พ.ต.ท.วุฒิชัย ลังกาพิน สว.สภ.หมอกจำแป่ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจชุดสืบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยงช่วยเหลือผู้กระทำผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> |

พ.ต.ท.วุฒิชัย ลังกาพิน สว.สภ.หมอกจำแป่ ได้ออกทำงานร่วมชุดสืบสวนทุกครั้งในการออก ปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ ดูแล ป้องกัน มิให้ข้าราชการตำรวจชุดสืบสวนใช้อำนาจ และหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยง ช่วยเหลือผู้กระทำผิดมิ ต้องให้ถูกดำเนินคดี



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรหมอกจำแป่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

### ๕. สายงานสอบสวน

| มาตรการควบคุมความ<br>เสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                              | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> | <p>๑.หัวหน้างาน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> | <p>พ.ต.ท.วุฒิชัย ลังกาพินสว.สภ.หมอกจำแป่ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจชุดสืบสวน เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยงช่วยเหลือผู้กระทำผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดีเจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> |

พ.ต.ท.วุฒิชัย ลังกาพิน สว.สภ.หมอกจำแป่ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติข้าราชการ ตำรวจงานสอบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยงช่วยเหลือผู้กระทำผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกนาย รับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต





คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้

ที่ ๔๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและ  
หารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity  
andTransparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่  
อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็น ไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity  
andTransparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้ ดังนี้

- |                                                       |                       |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑. สารวัตร สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้                   | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๒. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้ | เป็นกรรมการ           |
| ๓. รองสารวัตรสืบสวน สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้          | เป็นกรรมการ           |
| ๔. รองผู้สารวัตร(สอบสวน) สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้     | เป็นกรรมการ           |
| ๕. ผบ.หมู่(ป.) สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้               | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &  
Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและใน  
ภาพรวมของสถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้
- ผลักดันให้สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการ  
ทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน
- ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ สารวัตรสถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้ ทราบตาม  
กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

( วุฒิชัย ลังกาพิน)

สารวัตรสถาบันตำรวจภูธรหมอกจำแป้